

LSAB prezidentes Z.Semjonovas uzruna Pilnvaroto konferencē – 20.01.2012.

Sveiciens konferences dalībniekiem!

Konferencē aicināti piedalīties mūsu LSAB šodien darbojošies arodbiedrības aktīvisti – pilnvarotie pārstāvji no katras mūsu dalīborganizācijas, no visiem mūsu sektoriem (Pasta un loģistikas, telekomunikāciju un informāciju tehnoloģiju, radio un TV sektoriem), kā arī arodbiedrības aktīvisti, kuri savulaik, tālajā 1991.gadā piedalījušies mūsu nozares arodbiedrības dibināšanā – tie ir LSAB 1.kongresa delegāti, kā arī LSAB Jauniešu padomes locekļi.

Pedalās mūsu nacionālās arodbiedrību savienības vadītāji – P.Krīgers, E.Baldzēns, mūsu kolēģi Globālajā arodbiedrību apvienībā UNI – M.Muceniece un A.Misēvičs.

Konferencē aicināti piedalīties arī mūsu sociālie partneri, jo tieši sociālo partneru nostāja ir svarīga, kā mūsu valsts, tā arī uzņēmumu iekšējās attīstības spēju saglabāšanā

Latvijas Pasts – A.Vītols un E.Selga, Lattelecom – I.Rone, LVRTC – J.Bokta

Konferencē pedalās Satiksmes ministrijas pārstāvis, Sakaru departamenta direktors E.Bejskis

Tikko kā skaļi nosvinējām jaunā 2012.gada iestāšanos. Sāk parādīties dažādi pagājušā gada novērtējumi. Pēc žurnāla „TIME” vērtējuma pagājušā gada gada persona ir „Protestētājs”. Tūkstošiem mūsu kolēģu visos kontinentos 2011.gadā ir demonstrējuši savu nostāju: Par taisnīgumu, darbu, demokrātiju!

Arī mēs Latvijā esam tādās noskaņās. 43 tūkstoši iestājušies par priekšlaicīgās pensionēšanas saglabāšanu. Latvijas Pastā uz šodien saņemti 2800 paraksti pret pastnieku algu netaisnīgu samazinājumu (vēstules ar parakstiem turpina pienākt). Spilgts piemērs: tikai vakar paziņojam par iecerēto pensionēšanās vecuma ātrāku palielināšanu – jau no 2014.gada, bet jau šodien esam saņēmuši apmēram 30 argumentētus priekšlikumus. Solidaritāte pamazām kļūst par sabiedriskās rīcības instrumentu.

Tikko kā ir iznācis Pasaules ekonomikas foruma Risku ziņojums, kas uzrāda rekordaugstu starpību starp bagātiem un nabīgiem – tā ir iedzīvotāju ienākumu lielākā starpība kopš 1920.gada.

Mums ir jāatjauno sociālie kontrakti, jo to neesamība ir liels risks nemieriem ! Šo domu paudīs mūsu kolēģi – globālo arodbiedrību pārstāvji, piedaloties 25.janvārī G20 valstu līderu sanāsmē Davosā. Jaunu darba vietu radīšana un netaisnības izskaušana ir vitāli svarīga!

Arī globālie spēlētāji, tādi kā Pasaules Banka, Starptautiskā Darba Organizācija un citas apvienoto nāciju institūcijas savās rekomendācijās biznesam iesaka vairāk rūpēties par ilgtspējīga biznesa plāniem, pāriet no šodienas interesēm uz ilgtspējīgiem projektiem.

Tā „Doing business” rekomendācijās vēl pirms gada bija deklarēts, ka ilgtspējīga, prognozējama darbinieku politika ir ieguldījums ne tikai uzņēmumam, bet sabiedrībai kopumā. Ir ieviests jauns indekss - WORKER PROTECTION INDICATOR, kas aizstāj agrāk lietoto - EMPLOYING WORKERS INDICATOR.

Mēs, arodbiedrības uzskatām, ka labs koplīgums – tā ir pareizā atbilde! Mērķis – 100% koplīguma pārklājums visiem

Krīzes iespaidā arī mēs pazaudējam, savilkām jostas:

Tā Lattelecom'ā daļēji sociālās garantijas, kas ir ilgtermiņa ieguvums, pārtapa par labumiem darbiniekiem, kas ir īslaicīgs instruments. Privātais PF faktiski arī vairs nav garantēts.

Latvijas Pastā pazuda prēmijas kā vienīgais motivējošais stimuls pamatpakalpojumu attīstības jomā.

Latvijas Radio un televīzijas centrā arī pazuda daži labumi. Koplīgums paliek arvien lētāks visos uzņēmumos!! Algu sistēmas pārkārtojumi dažiem samazina atalgojumu!

Kādi tad ir globālie riski, kuri vēl nav novērsti ?

------(SEKO SLAIDS)-----

**UNI ģenerāļsekretāra Filipa Dženingsa uzruna G20 sammita dalībniekiem,
Kannās, 2011.g.2.novembrī.**

- ❖ **Mēs dzīvojam revolucionāru pārkārtojumu laikmetā tehnoloģijās komunikācijās un biznesā. Mēs dzīvojam un strādājam, kad ekonomiskās jaudas pārvietojas uz Āziju un Ameriku.**
- ❖ **Cilvēki nevēlas gaidīt ! 200 miljoni bezdarbnieku – jauns globālais rekords ! 1,6 miljardi cilvēku pasaulē pārtiek par 1 dolāru dienā ! Cilvēki pieprasa apkarot krīzi, pieprasa lielāku sociālo atbildību, labāku finanšu regulējumu, taisnīgu atalgojumu, jaunus instrumentus, jaunas institūcijas, eiroobligācijas (Eurobond). Sievietes un jaunieši ceļ savu balsi.**
- ❖ **UNI ir gatava globālām pārrunām. Mērķis – 50 globālie līgumi ar multinacionālām kompānijām.**
- ❖ **Darba vietas – pirmā prioritāte ! Darba tirgū jābūt darba vietām priekš jauniešiem un vāji aizsargātām iedzīvotāju grupām.**
- ❖ **Par sociālo Eiropu ! Jāattīsta sociālo modeli, jāpalielina demokrātisko institūciju loma. Sociālā atbalsta programmas – katrā valstī !**
- ❖ **Krīzi nedrīkst izmantot, lai likvidētu tiesības! Jābūt pilnam koplīguma pārsegumam visam darba spēkam katrā G20 valstī.**
- ❖ **Naudai jāstrādā reālā biznesā! Biznesam pieder 2 triljoni dolāru ASV un 700 miljardi Eiropā. Jāpanāk, ka šī nauda atkal strādā !**
- ❖ **Nodokļus jāmaksā visiem! Tāpēc mēs esam par finansiālo darījumu nodokli.**

Pēdējos gados mums nācies bieži dzirdēt un sadzīvot ar lietām, kuras pie labvēlīgas vides varētu uzskatīt par inovācijām, bet diemžēl bieži vien to var raksturot kā transformāciju, kas darbiniekiem gaidāmo labsajūtas efektu nenes !

Piemēram:

- Par nodarbinātību. Laba nodarbinātība – flexicurity, slikta noved pie kvalifikācijas pazemināšanās, fiziskā un morālā stāvokļa pasliktināšanās, sociālo un profesionālo sakaru vājināšanas, kā rezultātā – vairāk iespēju ēnu ekonomikas izpausmēm.

Samazinās darba gadu skaits uzņēmumā. Vidēji Eiropas Savienībā 10,5 gadi, ASV – 6,5 gadi, zinātnieki prognozē no 1 līdz 4 gadi.

- Atipiskie darbinieki (pašnodarbinātie, uzņēmēji) kļūst arvien vairāk un faktiski tie ir visneaizsargātākie, jo koplīgums uz viņiem neattiecas !
- Jaunās tehnoloģijas izmainījušas un vēl mainīs sakaru uzņēmumu darba saturu, uzbūvi un koncentrācijas (E-vidē).
- Arvien biežāk izskan jautājums – Cik pastu paliks Eiropā? Uzskata ka paliks tikai 5 vai 8 (Royal Mail, Deutsche Post, TNT, France La Poste, Norden, Norway, Israel, Swiss La Poste – 25% peļņa pret iepriekšējo gadu) Kādi būs pasta pakalpojumi? Jau konstatēts, ka pasta liberalizācija noved pie pasta pakalpojumu pieejamības un kvalitātes samazināšanas. Pret to protestē daudzu Eiropas valstu cilvēki. Pasta darbinieku arodbiedrības, solidarizējoties ar citām arodbiedrībām savās valstīs, vērienīgos streikos protestē pret pasta liberalizāciju, kura jau 2011. Gadā novedusi pie koplīgumu pasliktināšanas Itālijā, Lielbritānijā. Eiropas saietā Tulūzā runāja par dramatisko situāciju pasta sektorā Eiropā. Liberalizācijas rezultātā – sliktāki apstākļi darbiniekiem, lielākas cenas klientiem, konkurences apstākļos budžeti bāzēti uz zemākām algām un sociālām garantijām
- Bet Postkom (Norvēģija) ir apturējusi liberalizāciju.
- Deutsche Post arodbiedrība „VERDI” ir panākusi vienošanos priekš 130.000 darbiniekiem (saglabāt nodarbinātību līdz 2015.gadam; „Generation Pact” – sakarā ar pensionēšanās vecuma palielināšanu līdz 67 gadiem garantēt darbu līdz 2015.gadam, saglabājot iepriekšējo 11,13 eiro par stundu, bet jaunpieņemtajiem darbiniekiem maksājot 4% zemākas algas – 10,70 eiro par stundu; veidos „Demogrāfisko fondu”, lai maksātu priekšlaicīgi daļēju pensiju.
- Pastā nākotnē daudz vairāk tehnoloģijas tiks saistītas ar moderno tehniku, kas samazinās darba vietu skaitu. „Siemens” un citas firmas piedāvā dažādas iespējas, kā automatizēt vairumu pasta tradicionālo pakalpojumu. Arī mēs šodien pasta sektora sanāksmē nolēmām aktivizēt valdībā Latvijas pasta liberalizācijas sagatavotības jautājumus, jo mums nav zināms kā Latvija gatavojas izpildīt ES Direktīvas par pasta liberalizācijas ieviešanu.
- Jauno pakalpojumu meklējumos ir visi mūsu uzņēmumi, bet tautas pirktspēja krītas ... uzņēmumos strādājošo skaits tāpat! Nav skaidrs - kāpēc algām jābūt zemākām, ja pakalpojumi ir modernāki?
- Darbs ar regulatoru!
- Par universāliem pakalpojumiem
- Par darba samaksu un pasta darbinieku akciju (savākti 2800 atbalsta paraksti)
- Par bosingu Lattelecom
- Par atipiskām nodarbinātības formām
- Par ilgtermiņa un īstermiņa garantijām.

Pie kā jāpiestrādā?

- Lai būtu 100% koplīgumu pārklājums. Jābūt arī darba devēju ieinteresētībai tos slēgt. Tāpēc strādājam pie adekvātas nodokļu politikas veidošanas Latvijā.
- Lai attīstītu demokrātisku institūciju darbības spēju, jāpāriet no principa „mēs informējam” uz principu „mēs izrunājam un vienojamies” , lai abas puses varētu komunicēt tālāk nepārprotamā veidā.
- Globālas ekonomikas apstākļos, kad samazinās lielo un palielinās mazo uzņēmumu skaits, globalizējas arī pārrunu puses, lielāks akcents tiek likts uz globāliem, nozares līgumiem, kuros tiek atrunāti algu tarifi, darba vides nosacījumi, darbinieku tiesības.
- Jau ir notikuši gan mūsu nacionālās arodbiedrības (LBAS), gan globālās arodbiedrības (UNI), gan arī mūsu nozares (LSAB) kongresi, kuros nosprausti arodbiedrības mērķi tuvākam laikam. Galvenā doma – nepasliktināt sociālo dimensiju, nedot iespēju, manipulējot ar krīzes grūtībām, iedzīt vēl dziļākā nabadzībā sabiedrību - mūs un mūsu klientus. Strādāsim pie nodokļu politikas pilnveides un sociālās dimensijas pārveides! Nodarbinātības tiesiskā regulējuma uzlabojumi ir vitāli svarīgi.

Šis gads Eiropā ir deklarēts kā paaudžu solidaritātes gads. Jāatmet ciniskas domas un paaudžu pretnostatīšana. Jāmeklē elastīgi risinājumi, lai būtu darba vietas kā jauniešiem, tā arī pensijas vecuma cilvēkiem. Nedrīkst pieļaut pensionēšanās vecuma palielināšanu, jo visneaizsargātākie darba tirgū šodien ir pirmspensijas vecuma cilvēki, tāpat arī jaunieši, kuriem vēl nav darba pieredzes. Strādāsim kopā, lai Latvija kļūtu labāka!

Pateicība visām arodorganizācijām !

LSAB turpina rakstīt savu vēsturi !

------(SEKO SLAIDS)-----

Bez arodbiedrības sabiedrība kļūtu vēl nabadzīgāka.

Arodbiedrībām jāveido veiksmīgu sociālo modeli.

Kristiāns Vulfs, Vācijas prezidents, 19.10.2011.