

Nav iespējams vienmēr būt varonim, bet vienmēr ir iespējams būt cilvēkam.

Johans Volfgangs fon Gēte (1749–1832), vācu dzejnieks

ARODBIEDRĪBAS ZIŅAS

LSAB INFORMATĪVAIS IZDEVUMS

12/184

2010.GADA DECEMBRIS



Vērsīsim skatu uz pozitīvo!

Ātri, strauji, gandrīz vai pēkšņi ...
Tā var raksturot pēdējo divu gadu pieredzi.

Globālā finanšu krīze ļoti strauji pārvērtusies par globālo ekonomikas krīzi, kas savukārt pārtapusi par globālo nodarbinātības krīzi.

Pēkšņi viss mainījies...
Laiki, kad cilvēki jūsmoja par dzīves kvalitātes uzlabošanu, pārtapuši satraukumā, bažās un bailēs nepazaudēt to, kas ir.

Finanšu kapitāla spēki mainījuši ne tikai mūsu materiālo izaugmi, bet arī mentālo dzīves uztveri.

Vai tas ir pelnīti un taisnīgi?

Kam jābild par mūsu bailēm pazaudēt darbu, iespējas uz izglītību, medicīnas pieejamību, nākotnes plānu apdraudējumu un tml.?

Šie jautājumi skan retoriski, bet tie ir mūsu prātos.

Droši vien, atbildes jāmeklē globālās krīzes saknēs – tas ir finanšu sektora autonomās, nekontrolētās rīcības rezultāts.

Mūsu arodbiedrības globālā institūcija UNI redz iespēju, kā pavērst pārmaiņas pozitīvā, cilvēkiem labvēlīgā virzienā.

Sabiedrības lielākā vairuma interesēs ir panākt labāku regulējumu ne tikai darba un produktu tirgos, bet arī kompāniju vadībā un finanšu sfērā, banku sistēmā, kas ir vainojama stresā, ko tagad pārdzīvo visa pasaule.

Modernās tehnoloģijas tagad dod iespēju ļoti ātri piekļūt informācijai par notikumiem visās pasaules malās.

Vietējie tirgi kļūst globāli. Pēkšņi viss kļuvis savstarpēji atkarīgs. Piemēram, sojas raža Indijā ietekmē cenas Brazīlijā.

Fantastiski pieaudzis cēloņsakarību ātrums un finanšu sistēma strādā reālā laika režīmā. Nav vairs iespējas koriģēt „kļūdas” attīstībā (piemēram, kā Latvijas ekonomikas „burbuļa” gadījumā). Globālais finanšu tirgus kļuvis neregulejams, naudas plūsmas arvien neatbilstošākas pūlēm u peļņai.

Tāpēc mēs, visa mūsu globālā arodbiedrība UNI darbojamies vienā virzienā, lai mainītu spēles nosacījumus: Arī bankām, tāpat kā visai sabiedrībai, jānes atbildība par sekām.

UNI mērķis ir piedot globalizācijai cilvēcisku seju.

Tāpēc ļoti aktivizējas UNI un citu globālo arodbiedrību līdzdalība dažādu starptautisku institūciju darbā. Mūsu pārstāvjiem jābūt klāt arī Starptautiskā Valūtas fonda institūcijās, kaut ar novērotāja tiesībām.

Jaunā gada sākumā (28.janvārī) ir izsludināts LSAB kārtējais kongress, kurā arī mūsu nozares nacionālā arodbiedrība lems par savām pamatnostādņēm un darbības programmu nākamajiem pieciem gadiem.

Būs jāsavieno mūsu darbība uzņēmumu līmenī ar arodbiedrības ietekmes palielināšanu kā nacionālā, tā arī starptautiskā līmenī, pildot arodbiedrības galveno misiju – stiprināt mūsu spēkus, lai uzlabotu darbinieku dzīves standartus.

Ar skatu uz pozitīvām pārmaiņām – Zoja SEMJONOVA

MĒNEŠA AFORISMS

Vācu dzejnieka Gētes atziņa:

„Nav iespējams vienmēr būt varonim, bet vienmēr ir iespējams būt cilvēkam”

Ir iespējams, bet tas nenozīmē, ka ir viegli: ne katrs un ne vienmēr spēj pieņemt lēmumu – „būt cilvēkam”.

Nereti ir apstākļi, kad „būt cilvēkam” ir līdzvērtīgs „būt varonim”, jo:

„Būt cilvēkam – nozīmē izprast savu atbildību. Izjust kaunu trūkuma priekšā, kurš, kā varētu likties, nemaz nav no tevis atkarīgs.

Lepties par katru savu biedru uzvaru. Apzināties, ka iemūrējot savu ķieģeli, tu palidzi būvēt pasauli”

/Antuāns Sent-Ekzjiperī/

Saka arī, ka varonis ne ar ko īpaši neatšķiras no parasta cilvēka - „varonis nav drosmīgāks par parastu cilvēku; viņš vienkārši nezaudē drosmi piecas minūtes ilgāk.”

Apbrīnojami, kā tas sasauca ar vienu no mūsu arodbiedrības UNI šī brīža aicinājumiem - **Brīvi no bailēm:** caur cilvēktiesību un arodbiedrību tiesību nodrošināšanu katrā valstī un katrā uzņēmumā, veicināsim solidaritāti un sniegsim atbalstu tiem, kam tas nepieciešams!

Glūži kā vēlējums Jaunajā gadā:

„Lai nepietrūkst varoņa drosmes būt un palikt cilvēkam jebkuros apstākļos!”

VALDES SĒDĒ (15. DECEMBRĪ)

Par LSAB 2010.gada darba plāna izpildi.

Izskata 2010.gada LSAB darba plāna izpildi un atzīmē, ka 2010.gada darba plāns pamata sadaļās (organizatoriskā darbība, sadarbības pasākumi, informatīvā darbība) izpildīts. Nepietiekama informācija par arodorganizāciju darbību, darba aizsardzības un apmācību sadaļas pasākumu izpildi. **Nolemj:**

- **Sagatavot paplašinātu ziņojumu Pilnvaroto konferencē par galveno 2010.gada plāna uzdevumu izpildi.**

Par LSAB darba plāna projektu 2011.gadam

Apspiež LSAB 2011.gada darba plāna projektu, izskata papildus ieteikumus, papildinājumus un precizējumus atsevišķās dokumenta sadaļās. **Nolemj:**

- **LSAB 2011.gada darba plāna projektu nodot apspriešanai Pilnvaroto konferencē.**
- **Turpmāk katrā Valdes sēdē uzklaut aktuālu informāciju par arodbiedrības biedru skaita izmaiņām mēneša laikā (atbildīgais - K.Strauts).**

Par LSAB Jauniešu padomes darbību.

Uzklaut ziņojumu par Jauniešu rīcības programmas izpildi, aktivitātēm starptautiskā līmenī un UNI kongresa rezolūcijām šajā sakarā, kā arī par LSAB Jauniešu Padomes izveidošanu un Jauniešu Padomes nolikumu. **Nolemj:**

- **Apstiprināt LSAB Jauniešu padomes nolikumu, informēt par to Pilnvaroto konferenci.**

Par priekšlikumiem LSAB Statūtu izmaiņām.

Apspiež saņemtos priekšlikumus LSAB Statūtu grozījumiem. Atbalsta teksta redakcionālos labojumus. Izvērtē jaunus priekšlikumus. **Nolemj:**

- **Atbalstīt LSAB Statūtu izmaiņu projektu un virzīt to apstiprināšanai LSAB kongresā.**

Par materiālās palīdzības piešķiršanu.

- **Piešķirt no LSAB Sociālā fonda 57 pabalstu darba nespējas gadījumā.**
- **Piešķirt no LSAB Bezdarba fonda 3 pabalstu ilgstoša bezdarba gadījumā**
- **Piešķirt no LSAB Sociālā fonda 8 pabalstus sakarā ar individuāliem iesniegumiem.**

Par kolektīvo ekskursiju organizēšanu.

- **Atbalstīt saskaņā ar LSAB Ekskursiju Nolikumu, ņemot vērā ekskursijas dalībnieku iesniegtos apstiprinošos dokumentus izdevumu apliecināšanai TI arodkomitejas organizēto ekskursiju uz Stokholmu 2011.g. 21.-23.janvārī.**

PILNVAROTO KONFERENCE

17.decembrī, Rīgā Arodbiedrību namā notika LSAB dalīborganizāciju Pilnvaroto pārstāvju konference. Piedalījās 76 pārstāvji – 38 no Telekomunikāciju sektora, 27 no Pasta sektora un 11 no Radio un TV sektora arodorganizācijām.

Konferences darba kārtībā bija tikšanās ar *Lattelecom* un *Latvijas Pasts* vadību par aizvadītā gada rezultātiem un turpmākām perspektīvām. (Vairāk 3.lpp)

Apsprieda darba aizsardzības jautājumus: par likumdošanas jaunumiem, par situāciju uzņēmumos, par pasākumiem, lai aktivizētu Uzticības personu darba aizsardzībā (UP DA) darbību. **Atbilstoši Latvijas Pasta jaunā Koplīguma projekta nosacījumiem ievēlēja uzņēmuma UP DA.**

Uzklaut atsaiti par LSAB darbību 2010.gadā, tajā skaitā, par Valdes darbību, par LSAB Fondu darbību (vairāk 3.lpp), par juridisko darbību (vairāk 4.lpp), par brīvā laika aktivitātēm, par apmācību organizēšanu, par sadarbību dažādos līmeņos, par informatīvo darbību. (Prezentācijas materiāli dalīborganizācijām tiks izsūtīti pēc pieprasījuma).

Apstiprināja Valdes piedāvāto LSAB darba plāna projektu 2011.gadam.

Uzklaut ziņojumu par Jauniešu rīcības programmas izpildi, par LSAB Jauniešu Padomes izveidošanu. **Atbalstīja Jauniešu padomes aktivitātes.**

Uzklaut informāciju par Valdes atbalstītiem LSAB Statūtu grozījumiem, kuri tiek virzīti apstiprināšanai kongresā.

Nolēma piedāvātos LSAB Statūtu grozījumus apspriest dalīborganizācijās un līdz 2011.gada 7.janvārim iesniegt priekšlikumus.

TAUTAS SAPULCĒ ESPLANĀDĒ

9. decembrī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība aicināja ikvienu Latvijas iedzīvotāju uz Tautas sapulci Esplanādē, lai izteiktu attieksmi pret netaisnīgo Valsts budžeta likumprojektu 2011. gadam, atgādinātu politiķiem viņu dotos solījumus, lai iestātos par katra Latvijas iedzīvotāja tiesībām dzīvot demokrātiskā, stabilā un pārtikušā valstī:

Ja mēs būsīm daudz, politiķi būs spiesti tautu ņemt vērā!



Lielajā putenī Tautas sapulcē Esplanādē pie Raiņa pieminekļa pulcēja pāris simtu dalībniekus.

Grūti salīdzināt ar milzīgajām Atmodas laika manifestācijām – drīzāk ar dziļos sniegos ieputinātu Sūnu ciemu, kur vairums gaida uz Laimas Lāci.

Kāds iemesls?

Vai vispārējā apātija, par ko jau Rainis savulaik teicis: „Laudis tagad strādā pie sava privātā darba, viņi neņem dalību politikā, lai rosinātu valsts dzīvi. Tādu parādību atbalsta no augšas.”

Vai bailes, kas tiek prasmīgi kultivētas, bailes pazaudēt to pašu traušo labklājības mazumiņu, kas vēl palicis?

Vai arī ierastās protesta formas izsmēlušas savas iespējas un to vietā sabiedrība briest kaut kam jaunam?

Sapulcē tika izplatītas apm. 500 lapiņas ar LBAS prasībām Saeimai.

No tribīnes skanēja runas un dziesmas ar aicinājumu nebūt remdeniem un vienaldzīgiem, bet karstiem un dedzīgiem – tikai tā iespējams kaut ko panākt.

Tautas sapulces prasības nākamajā dienā tika iesniegtas Saeima priekšsēdētājam.

LATTELECOM

Tiekas ar uzņēmuma vadību

17.12. *Lattelecom* grupas arodorganizāciju pilnvarotie pārstāvji tikās ar *Lattelecom* valdes priekšsēdētāju J.Gulbi un Personāla vadības direktori I.Roni.

Savā uzrunā J.Gulbis atzīmēja, ka partnerattiecības attīstās veiksmīgi, sadarbība ar darbinieku pārstāvjiem (arodbiedrību) ir laba. Darba devējs godam pildījis solīto – saglabāt atalgojumu, nesamazināt darbinieku skaitu.

Darbinieku aptauja uzrāda augstu apmierinātības līmeni – par atalgojumu +9% (pret 2009.gadu), apmierinātība par uzņēmuma attīstību +9,3%.

Finanšu rādītāji labi. Izdevies pārliecināt akcionārus par kapitālieguldījumu līmeņa saglabāšanu.

J.Gulbis aicināja uz arodbiedrības atbalstu ne tikai uzņēmumā, bet arī valstī. Izteica cerību, ka arodbiedrības aktivitātēs iesaistīsies lielāks dalībnieku skaits, lai spētu nopietni ietekmētu ražotājiem labvēlīgu lēmumu pieņemšanu.

Turpinājumā notika saruna par darbiniekus interesējošiem jautājumiem:

- par akorda darba samaksas garantijām, ņemot vērā ierobežotas nodarbinātības iespējas krīzes apstākļos (vairāk 4.lpp);
- par pārkvalificēšanās iespējām jauniem darbiem un nākotnē pieprasītāko profesiju apzināšanu, par apmācību iespējām 2011.gadā;
- par sadarbību iespējamās uzņēmuma privatizācijas gadījumā;
- par nepieciešamību risināt problēmas saistībā ar netipiskās nodarbinātības formām uzņēmumā;
- par nepieciešamību saglabāt Koplīguma garantijas un vienošanos par iemaksu atsākšanu Pensiju fondā.

Atbildot uz retorisku jautājumu no zāles („Vai darbinieks ir vērtība, vai tikai ražošanas līdzeklis?”), I.Rone īpaši uzsvēra:

„Darbinieks ir vērtība. Par vērtībām ir jāmaksā. Bēdīgi, ka mūsu presē tiek kultivēts viedoklis, ka saņemt algā vairāk kā 500 Ls ir slikti. Mums paveicies, ka mūsu akcionāri saprot, ka par darbu ir jāmaksā.”

LATVIJAS PASTĀ

Tiekas ar uzņēmuma vadību

17.12. *Latvijas Pasta* arodorganizāciju pilnvarotie pārstāvji tikās ar uzņēmuma valdes priekšsēdētāju A.Veisu, Personāla direktori E.Selgu un Pasta nodaļu tīkla direktoru J.Sīmani.

Uzņēmuma vadītājs runāja par 2010 gada finanšu rezultātiem un nākamā gadā plānotiem pasākumiem: iekšējo rezervju mobilizēšanai un ieņēmumu palielināšanai.

Par darba samaksas izmaiņām saistībā ar valstī noteiktās minimālās algas palielinājumu no 2011.gada 1.janvāra, kas attieksies uz 1494 viszemāk apmaksātiem darbiniekiem.

Par materiālās stimulēšanas principu nostiprināšanu, ieviešot jaunās darba samaksas sistēmas un komisijas maksas konkrētiem darbiniekiem („Iai tie, kas zina, prot un spēj var nopelnīt vairāk”). Par apmācības organizēšanu jauno iemaņu apgūšanai.

Sekoja brīžiem emocionāli sakāpināta saruna par „sasāpējušiem” jautājumiem.

- Par darbinieku veselības apdrošināšanas atjaunošanu
- Par nepamatotu slodžu noteikšanu un normēšanu.
- Par pastnieku automašīnu ekspluatācijas apstākļiem (neiztīrīti pašvaldību ceļi), nepietiekamām degvielas normām un amortizācijas kompensācijām.
- Par nepilnībām mazumtirdzniecības nodrošināšanā (nepietiekams sortiments, nesavlaicīga preču pasūtījumu izpilde u.c.).
- Par komunikācijas izkropļojumiem: tika minēti konkrēti gadījumi, kad atsevišķi uzņēmuma zemāko līmeņu vadītāji dezinformējuši darbiniekus un izplatījuši pret arodbiedrību vērstu informāciju. Piemēram jautājumā par 5 darba dienu režīmu, kā arī darbinieku veselības apdrošināšanu. Uz jautājumu, kā interesēs ir traucēt sadarbību un sociālo dialogu uzņēmumā, atbilde bija – *Nevajag uzklaustīt kuru katru.*

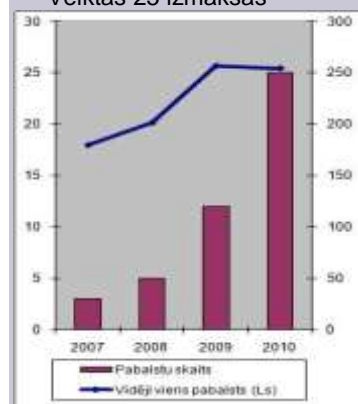
SKAITĻI UN FAKTI

Par LSAB Fondu darbību 2010.gadā

LSAB Fondu apliecina, ka lēmums, veidot uzkrājumus „treknajos gados”, lai vieglāk pārdzīvotu grūtos laikus, ir sevi attaisnojis.

PF – Palīdzības fonds gadījumos, kas saistīti ar darbā gūtiem dažāda smaguma pakāpes savainojumiem:
Veikta 1 izmaksa

BF – Bezdarba fonds pabalstu sniegšanai ilgstoša bezdarba gadījumos:
Veiktas 25 izmaksas



Straujš izmaksu kāpums pēdējos gados atspoguļo bēdīgo situāciju Latvijas ekonomikā

SF – Sociālais fonds pabalstu sniegšanai individuālos gadījumos un kolektīvu pasākumu atbalstīšanai. Šogad,

Individuālie pabalsti:

Veiktas 95 izmaksas

Palīdzība pārejošas darba nespējas gadījumā:

Veiktas 968 izmaksas

Kolektīvas ekskursijas:

Atbalstītas 9 ekskursijas pa Baltijas valstīm, kā arī uz Zviedriju, Vāciju Čehiju un Spāniju.

Dalībnieku skaitā 229 arodbiedrības biedri viņu bērni, kuriem atbilstoši Ekskursiju nolikumam kompensētas dalībmaksas.

No fonda līdzekļiem atbalstīti arī vairāki sporta pasākumi, tajā skaitā tradicionālās Sakarnieku sporta spēles.

RF – Rezerves fonds paredz uzkrājumu veidošanu īpašiem gadījumiem.



ZINI SAVAS TIESĪBAS

LSAB aizstāv darbinieku tiesā

VAS „Latvijas Pasts” ir cēla prasību Rīgas Kurzemes pilsētas rajona tiesā pret darbinieku Viktoru Zacmanu (strādā „Latvijas Pasts” no 1996.gada) par darba līguma izbeigšanu.

Tiesas sēde notika š.g. 23.decembrī un Zacmana kungu tiesā pārstāvēja LSAB juridiskā padomniece Irēna Kalniņa.

Prasības pieteikumā prasītājs pamato darba līguma uzteikumu ar to, ka laikā, kamēr viņš bija bērna kopšanas atvaļinājumā, pamatojoties uz uzņēmuma negatīvajiem finanšu un ekonomiskajiem rādītājiem, kā arī ievērojot valstī pastāvošo ekonomisko situāciju, VAS „Latvijas Pasts” tikusi veikta virkne neatliekamu saimniecisku un organizatorisku pasākumu uzņēmuma darbības nepārtrauktības nodrošināšanai, kā rezultātā ar 2010.gada 4.janvāri tikusi likvidēta „Administratīvās daļas automobiļa vadītāja amata vienība”.

LSAB uzskata, ka VAS „Latvijas Pasts” prasība ir nepamatota un noraidāma, jo nav notikusi Darba likuma 108.panta pirmajā un otrajā daļā paredzēto priekšrocību izvērtēšana un 156.panta ceturtajā daļā paredzētās līdztvērtīgās darba vietas nodrošināšana. Atbilstoši DL 156.panta ceturtajai daļai *darbiniekam, kurš izmanto bērna kopšanas atvaļinājumu, tiek saglabāts iepriekšējais darbs. Ja tas nav iespējams, darba devējs nodrošina līdztvērtīgu vai līdztvērtīgu darbu ar darbiniekam ne mazāk labvēlīgiem darba apstākļiem un nodarbinātības noteikumiem.* Šī norma ir iestrādāta DL ar mērķi, lai darba devēji solidāri uzņemtos atbildību par darbinieku ģimenes un profesionālās dzīves apvienošanas iespējamību un radītu jaunajiem vecākiem īpašas tiesiskās garantijas.

Tiesas spriedums tiks pasludināts 2011.gada 6.janvārī.

Valsts darba inspekcijā par virsstundu uzskaiti

21.decembrī notika LSAB un SIA Lattelecom pārstāvju tikšanās Valsts darba inspekcijā, uz LSAB vēstules pamata. No LSAB puses piedalījās prezidente Z. Semjonova, L. Katkeviča, I. Kalniņa, bet no SIA Lattelecom puses - I. Rone, D. Teice.

LSAB savā vēstulē “Par virsstundu uzskaiti summētā darba laika ietvaros” norādīja, ka saņemtas daudzkārtējas SIA Lattelecom BPO darbinieku sūdzības par to, ka no 2010.gada 1.janvāra (summētā darba laika ietvaros ar atskaites periodu – 3 mēneši) ir mainījusies darba stundu, ieskaitot virsstundas, uzskaites kārtība par sliktu darbiniekiem.

LSAB pieprasa ievērot Darba likumu, kas nosaka, ka darba laikā (normā) nevar tikt ieskaitīts periods, kurā darbinieks ir attaisnojošā prombūtnē (slimība, atvaļinājums).

Diemžēl Valsts Darba inspekcijas inspektora Lazdāna vadītā diskusija nedeļa gaidīto skaidrību un taisnīgu risinājumu darbiniekiem.

Tāpēc LSAB ir apņēmības pilna risināt šo jautājumu citās institūcijās.

Šī diskusija apstiprināja pārlicību, ka vienīgi apvienojoties arodbiedrībā ir iespējams institucionāli un konstruktīvi risināt tik būtiskus jautājumus kā šis.

Pretējā gadījumā pastāv viena – darba devēja taisnība.

Paraksta Nodomu protokolu par darba samaksu

23.decembrī LSAB prezidente Z.Semjonova un Lattelecom Personāla vadības direktore I.Rone parakstīja dokumentu ar mērķi mazināt klientu līniju darbinieku satraukumu par 2010.gada 10.jūnija darba līgumu 5.punkta grozījumiem saistībā ar jaunajiem darba samaksas noteikumiem.

Dokuments apstiprina kopīgo izpratni par darba līgumu grozījumu būtību un tuvāk izskaidro darbiniekiem šo grozījumu tiesiskās sekas.

Darba devējs apliecinā, ka minētie grozījumi nav izstrādāti ar mērķi samazināt darbinieku darba samaksas apmēru, bet gan paredzēt darbiniekiem iespēju ar savu ieguldījumu ietekmēt darba samaksas apmēru.

Tiek garantēts minimālais darba algas apmērs, kā arī paaugstināts darba samaksas apmērs, ja darbinieks izpilda kvalitatīvo un kvantitatīvo mērķu prasības pilnā mērā.

Apstiprināts, ka jebkuras izmaiņas darba samaksas sistēma tiks laikus saskaņotas ar LSAB Darba likumā un koplīgumā noteiktajā kārtībā.

Atrunātas minimālās darba samaksas garantijas neliela darba apjoma gadījumā.

Noteikts, ka Darba devēja pienākums ir izmaksāt vidējo izpeļņu, ja Darba devējs darbinieku nenodarbina (nenodrošina atrunāto minimālo darba apjomu) vai arī neveic darbinieka saistības izpildījuma pieņemšanai nepieciešamās darbības (dīkstāve) un citos Darba likumā un koplīgumā noteiktajos gadījumos.

SKAITĻI UN FAKTI

Par Juridiskā dienesta darbību 2010.gadā

500 individuālas bezmaksas konsultācijas LSAB Telekomunikāciju sektora biedriem un apmēram

400 konsultācijas LSAB Pasta sektora biedriem par dažādiem darba tiesību jautājumiem (darba līgumi, atvaļinājumu noteikumi, atlaišanas nosacījumi, pabalstu aprēķini u.c.) un citiem tiesību jautājumiem (ģimenes tiesības, uzturlīdzekļi, mantojuma jautājumi u.c.).

Apmācības par tiesību aktualitātēm LSAB Pasta un Telekomunikāciju sektoru arodaktīvistiem.

Lattelecom un Latvijas Pasts

Līdzdalība arodkomiteju sēdēs, kurās lemj par darba uzteikumu darbiniekiem – arodbiedrības biedriem

Latvijas Pasts

Darbinieku pārstāvība tiesā sakarā ar darba devēja uzteikumiem.

LVRTC un ESD

Konsultācijas par Darba likuma, „Atlīdzību” likuma un koplīguma normu piemērošanu, mijiedarbību un juridisko spēku. Ieteikumi LR Satiksmes ministrijai

LSAB birojs -

ikdienas juridiskās darbības nodrošināšana

LBAS – Latvijas Brīvo

arodbiedrību savienībā - dalība Darba likuma grozījumu izstrādē, atzinumu par koplīgumiem, par „Atlīdzības” likumiem, kā arī par Darba laika direktīvu sagatavošana .

JAUNIEŠU AKTIVITĀTES

16.decembrī notika pirmā LSAB Jauniešu padomes sēde.

Tajā piedalījās Viktors Pedčenko no SIA „Lattelecom BPO”, Jūlija Šakura no SIA „Citrus Solutions”, Santa Pašajeva no VAS „Latvijas Pasts”, Anete Bērtule no SIA „Lattelecom Techonology”, Normunds Dārziņš no SIA „Lattelecom” un Kaspars Strauts no LSAB. Sēdi vadīja LSAB Jauniešu padomes priekšsēdētāja Irēna Kalniņa.

Sēdē Irēna Kalniņa iepazīstināja ar JP 2011. gada darbības plāna projektu un aicināja Padomes locekļus piedalīties LSAB 5.kongresa sagatavošanas darba grupā.

Jauniešu padomes locekļi uzdeva aktuālus jautājumus par ierosinātajiem koplīguma grozījumiem, par pašnodarbināto tiesībām un vidējās izpeļņas aprēķinu saistībā ar komisijas maksām.

Nolēma:

- Apstiprināt LSAB Jauniešu padomes darbības programmu 2011. gadam;
- Iecelt par LSAB Jauniešu padomes priekšnesuma kongresam atbildīgo Jūliju Šakuru;
- Sasaukt nākamo sēdi 2011.gada 20.janvārī plkst. 17:00, LSAB telpās, Vaļņu ielā 32.

LSAB Jauniešu padomes darbības programma 2011.gadam

Tiek plānotas regulāras ikmēneša sanāksmes, kurās skatīt jauniešiem būtiskus jautājumus, piemēram:

- Par jaunu biedru iesaisti jauniešu potenciāla palielināšanai;
- Par jauniešu aktivitātēm uzņēmumā, nozarē, Latvijā;
- Par darba aizsardzības jautājumiem jauniešu skatījumā;
- Pieredzes apmaiņa (iecerēta tikšanās ar Somijas arodbiedrības SEKO jauniešiem);
- Par jauniešu brīvā laika pasākumiem un idejām Sakarnieku sporta festivālam;
- Par jauniešiem aktuāliem darba tiesību jautājumiem uzņēmumos;
- Par jauniešu apmācību un pārkvalifikāciju iespējām uzņēmumos;
- Par Koplīgumiem.

Gada laikā iecerēts organizēt jauniešu apmācību un atpūtas seminārus, aktīvi līdzdarboties LSAB kopīgos pasākumos, piemēram, jau tradicionālajā sadarbībā ar Portugāles arodbiedrību SINTAV, piedaloties ikgadējā starptautiskā konferencē.

TRADĪCIJAS MAINĀS

Tradicionālie rūķīši

ar sveicienu no UNI Telecom un UNI ICTS, ar labiem vēlējumiem svētku brīvdienās un Jaunajā 2011.gadā.



Happy Holidays and all the best for the 2011!

From all the team at UNI Telecom and UNI ICTS we wish you happy holidays and a great New Year in 2011

Netradicionālie rūķīši

piedalās plaši atbalstītā protesta akcijā pret Lielbritānijas pasta - *Royal Mail* privatizācijas plāniem



Pēc Lielbritānijas Sakaru darbinieku arodbiedrības CWU aicinājuma Londonas galvenās ielas Apvienotās Karalistes Parlamenta tuvumā uz ilgāku bloķēja Lielbritānijas pasta darbinieki un viņu atbalstītāji, skandējot saukli „Nepārdot *Royal Mail!*”

Vairāk: www.cwu.org

APSVEICAM!

Sirsnīgi sveicam mūsu decembra jubilāri

Talsu pasta arodkomitejas priekšsēdētāju

Ievu Līni

*zīmīgā dzīves gadskārtā,
kas zīmīgi iekrīt tieši
Vecā gada pēdējā dienā*

*Mazs kaķītis,
mazs kaķītis
Uz ceļa satikās
Un brīnījās.
Kur lēksi, zaķīti?
Uz kāpostiem, kaķīti.
Un tu tā lēnītēm?
Uz pelītēm.*



*Kur lēks,
Uz kuriem steigsies,
vai lēnīgi zagsies
jaundzimušais
zaķa/kaķa gads?*

*To nevaram zināt.
Atliek vienīgi minēt.
Var arī zilēt,
vai horoskopos pētīt,
bet tomēr labāk - darboties,
pielikt savu roku,
lai piepildās viss,
ko gadu mijā
tradicionāli novēlam
katrs sev un viens otram:*

**LAI LAIMĪGS
JAUNAIS
2011.GADS!**

LSAB birojs: Vaļņu ielā 32-316, Rīga, LV-1050,
Latvija
Tālr.: 67224090, 67224436 Fax: 67820626
Adrese internetā: www.lsab.lv

Izdevumu sagatavoja Māris Leja
Tel. 67213120,
E-pasts: maris@lsab.lv