



Informatīvais izdevums

2012./Janvāris
1/196

ARODBIEDRĪBAS ZINĀS

LSAB birojs,
Valņu ielā 32-316,
Rīga, LV-1050, Latvija
Tālr.: 67224090, 67224436
Fax: 67820626

Izdevumu sagatavoja
Māris Leja,
tel. 67213120,
E-pasts: maris@lsab.lv

Internetā www.lsab.lv

ŠAJĀ NUMURĀ:

- ❖ LSAB Pilnvaroto Jubilejas konference – 1.lpp
- ❖ Satiksmes ministra A.Roņa apsveikums – 1.lpp
- ❖ LSAB prezidentes Z.Semjonovas uzruna – 2.lpp
- ❖ Par LSAB Valdes 12.janvāra sēdi - 2.lpp
- ❖ **Latvijas Pastā:** Protesti panāk savu. Sūdzības par darba slodzēm – 3.lpp
- ❖ **Lattelecom:** „Lattelecom plus” – pluss Koplīgumam. Sociālā Fonda komitejā –3.lpp.
- ❖ Viedokļi par pensionēšanās vecuma paaugstināšanu – 4.lpp.
- ❖ Kā to risina Vācijā? – 4.lpp
- ❖ Arodbiedrības aicina protestēt pret pensionēšanās vecuma palielināšanu – 4.lpp
- ❖ Aktuāli – Arodbiedrības pret pārmērīgas taupības politiku – 5.lpp
- ❖ Apsveikumi – 5.lpp.

JUBILEJAS KONFERENCE

Satiksmes ministra Aivja Roņa apsveikums konferences dalībniekiem



**Ļoti cienījamā Semjonovas kundze,
sakarū nozarē strādājošie!**

Sirsnīgi sveicu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības 90.gadu jubilejas pasākuma dalībniekus nozares arodorganizācijas nozīmīgajā jubilejā.

Neatkarīgās Latvijas sakaru darbinieku arodorganizācijas darbības pirmsākums bija pagājušā gadsimta divdesmito gadu sākumā, kad vienlaikus ar Latvijas valsti

izveidojās arī Latvijas Pasta, telefona un telegrāfa arodu biedrība, kaut arī aroda organizācijas aizsākumi ir krietni senāki un daudz plašākām vēsturiskām tradīcijām.

Vēlos atzīmēt, ka šajā laikā cilvēku savstarpējā saziņā, ko mūsdienās saucam par komunikāciju, pamatā izmantoja vēstules, telegrāfu un telefonu, taču tas bija 90 gadus atpakaļ.

Pagājušais gadsimts bija ļoti labvēlīgs straujai un būtiskai sakaru nozares attīstībai, jo tika radītas un ieviestas jaunas tehnoloģijas, kā rezultātā šodienas komunikācijas procesus nodrošina augsti attīstītas un komplicētas informācijas un komunikācijas iekārtas un sistēmas.

Te nākas atcerēties, ka tieši Latvijā 90 gados vitāli svarīgs kļuva jautājums par telekomunikāciju modernizāciju, jo bija pārmērīgi liels sūdzību skaits par sliktu telefona tīkla darbību.

Lai būtiski uzlabotu sakaru nozares sniegto pakalpojumu kvalitāti, toreizējais sakaru ministrs Pēteris Videnieks iniciēja vērienīgu nozares reorganizāciju, kuras rezultātā pasta nozari atdalīja no telekomunikācijām. 1992.gadā tika izveidots valsts uzņēmums „Latvijas Pasts” un valsts uzņēmums Lattelekom, kas apvienoja visu lauku rajonu sakaru mezglus, Rīgas telefona tīklu, telegrāfa tīklu un tālsakuru centrāli.

Paralēli Lattelekom tīkla modernizācijai Latvijā ļoti strauji attīstījās mobilie GSM sistēmas tīkli. Pēc telekomunikāciju tirgus atvēršanas konkurencei, atceļot Lattelekom monopolu, strauji pieauga operatoru skaits, kuri sniedza telekomunikāciju pakalpojumus, un attiecīgi tika radītas jaunas darba vietas.

Gribu uzsvērt, ka tieši strauji attīstoties elektroniskajiem sakariem, tas atstāja milzīgu ietekmi uz visām tautsaimniecības nozarēm.

Šodien elektronisko sakaru pielietojums palīdz mūsu ikdienas dzīvē, jo cilvēki savstarpējā saziņā arvien plašāk izmanto internetu, arvien pieaug jaunu e-pakalpojumu piedāvājums indivīda komunikācijā ar valsti, komercuzņēmumiem.

Taču jāatzīst, ka joprojām mēs ikdienā sūtam un saņemam vēstules, telegrammas, periodiskos izdevumus un to visu mums piegādā senākās saziņas formas dalībnieki – pasts.

>>> 2.lpp



20.01. Rīgā, notika LSAB Pilnvaroto konference - veltīta Latvijas sakaru nozares darbinieku arodu biedrības dibināšanas 90 gadu jubilejai.

Piedalījās dalīborganizāciju pilnvarotie pārstāvji, sadarbības partneri un viesi – LSAB 1.kongresa dalībnieki, kuri 1991.gadā atjaunoja Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrību kā 1922.gadā dibinātās mūsu nozares darbinieku organizācijas tradīciju turpinātāju.

Konferences darba kārtība:

1. Darba sesija Lattelecom un Latvijas Pasta atsevišķās grupās.
2. Konferences atklāšana un LSAB prezidentes ievadrūna (Z.Semjonova).
3. Viesu uzrunas.
4. Atskats arodbiedrību vēsturē (K.Strauts)
5. Aizsardzība caur arodbiedrību (I.Kalniņa)
6. Atskaite par LSAB darbību 2011.gadā (M.Leja)
7. LSAB 2012.gada darba plāna apstiprināšana (Z.Semjonova)

Plašāka informācija mūsu mājaslapā:

www.lsab.lv/lv/darbiba/Pilnvarotie/

<<< 1.lpp

Šodien ir Jūsu svētku reize un svarīgi atzīmēt, ka jebkura uzņēmuma atsevišķi un nozares kopumā attīstības un ilgtspējīgas pastāvēšanas galvenie faktori bija, ir un būs darbinieki. Latvijas sakaru nozares sasniegtie rezultāti ir daudzo Latvijas speciālistu nozīmīgais darba ieguldījums sakaru nozares attīstībā. To apliecina vairāku Latvijas sakaru nozares darbinieku dažāda veida apbalvojumi.

Es augsti novērtēju Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības darbu, kura ikdienā neatlaidīgi aizstāv darbinieku intereses, cieši sadarbojoties ar darba kolektīviem un vadību, meklējot kompromisus, lai panāktu darbiniekiem labvēlīgu lēmumu pieņemšanu darba jautājumos un sociālo garantiju nodrošināšanā

Tas palīdz stiprināt darba attiecības un kolektīva saliedēšanu, veicina darbinieku ieinteresētību veicamajā darbā, iniciatīvas izrādīšanu un jauno izaicinājumu pieņemšanu.



LSAB prezidentes Z.Semjonovas uzruna *

Sveiciens konferences dalībniekiem!

Konferencē aicināti piedalīties mūsu LSAB šodien darbojošies arodbiedrības aktīvisti – pilnvarotie pārstāvji no katras mūsu dalīborganizācijas, no visiem mūsu sektoriem (Pasta un loģistikas, telekomunikāciju un informāciju tehnoloģiju, radio un TV sektoriem), kā arī arodbiedrības aktīvisti, kuri tālajā 1991.gadā piedalījušies mūsu nozares arodbiedrības dibināšanā – tie ir LSAB 1.kongresa delegāti, kā arī LSAB Jauniešu padomes locekļi.

Tikko kā skali nosvinējam jaunā 2012.gada iestāšanos. Sāk parādīties dažādi pagājušā gada novērtējumi. Pēc žurnāla „TIME” vērtējuma pagājušā gada gada persona ir „Protestētājs”. Tūkstošiem mūsu kolēģu visos kontinentos 2011.gadā ir demonstrējuši savu nostāju: **Par taisnīgu, darbu, demokrātiju!**

Arī mēs Latvijā esam tādās noskaņās. 43 tūkstoši iestājušies par priekšlaicīgās pensionēšanas saglabāšanu. Latvijas Pastā uz šodien saņemti 2800 paraksti pret pastnieku algu netaisnīgu samazinājumu (vēstules ar parakstiem turpina pienākt). Spilgts piemērs: tikai vakar paziņojam par iecerēto pensionēšanās vecuma ātrāku palielināšanu – jau no 2014.gada, bet jau šodien esam saņēmuši apmēram 30 argumentētus priekšlikumus. **Solidaritāte pamazām kļūst par sabiedriskās rīcības instrumentu.**

Tikko kā ir iznācis Pasaules ekonomikas foruma Risku ziņojums, kas uzrāda rekordaugstu starpību starp bagātiem un nabīgiem – tā ir iedzīvotāju ienākumu lielākā starpība kopš 1920.gada.

Mums ir jāatjauno sociālie kontrakti, jo to neesamība ir liels risks nemieriem! Šo domu paudis mūsu kolēģi – globālo arodbiedrību pārstāvji, piedaloties G20 valstu līderu sanāksmē Davosā. **Jaunu darba vietu radīšana un netaisnības izskaušana ir vitāli svarīga!**

Arī globālie spēlētāji, tādi kā Pasaules Banka, Starptautiskā Darba Organizācija un citas apvienoto nāciju institūcijas savās rekomendācijās biznesam iesaka vairāk rūpēties par ilgtspējīga biznesa plāniem, **pāriet no šodienas interesēm uz ilgtspējīgiem projektiem.**

Ilgtspējīga, prognozējama darbinieku politika ir ieguldījums ne tikai uzņēmumam, bet sabiedrībai kopumā. Mēs, arodbiedrības uzskatām, ka labs koplīgums – tā ir pareizā atbilde!

Mērķis – 100% koplīguma pārklājums visiem!

Šis gads Eiropā ir deklarēts kā paaudžu solidaritātes gads.

Jāatmet ciniskas domas un paaudžu pretnostatīšana. Jāmeklē elastīgi risinājumi, lai būtu darba vietas kā jauniešiem, tā arī pensijas vecuma cilvēkiem.

Nedrīkst pieļaut pensionēšanās vecuma palielināšanu, jo visneaizsargātākie darba tirgū šodien ir pirmspensijas vecuma cilvēki, tāpat arī jaunieši, kuriem vēl nav darba pieredzes. **Strādāsim kopā, lai Latvija kļūtu labāka!**

Pateicība visām arodorganizācijām! LSAB turpina rakstīt savu vēsturi!

* Saīsināti – pilns teksts mūsu mājaslapā -<http://www.lsab.lv/lv/darbiba/Pilnvarotie/>

LSAB VALDĒ

12.01

Par situāciju Latvijas Pastā.

Pārejot uz 5 dienu darba nedēļu, noticis atalgojuma samazinājumu pastniekiem.

Sākta protesta kampaņa, to atbalstījuši jau vairāk kā 2700 pasta darbinieki un klienti.

Notiek sarunas gan Ministrijā, gan uzņēmuma līmenī par pieņemamu vienošanos.

Nepieciešams aktīvāks darbs nozares sakārtošanai, negodīgas konkurences un monopoltiesību pārkāpumu novēršanas, universālo pakalpojumu nosacījumu ieviešanas pirms pasta nozares pilnīgas liberalizācijas šā gada beigās. Nolemj:

- **Atzīt par pareizu arodbiedrības nostāju.**
- **Pilnvaroto konferencē uz klausīt darba devēju.**

Par situāciju Lattelecom.

Sakarā ar izmaiņām Koplīgumā, kas paredz daļu sociālo garantiju pārveidot par labumu paketi darbiniekiem, konstatēta virkne nepilnību („Labumu pakete” tiek skatīta atrauti no koplīguma, darbiniekiem nav pieejams pilns Koplīguma teksts ar visām izmaiņām, neskaidrības par telefona un interneta lietošanas atlaidēm, par nodokļiem u.c.). Nolemj:

- **Pilnvaroto konferencē uz klausīt darba devēja skaidrojumu.**

Par DLTSA sēdi.

Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomē (DLTSA) paredzēts skatīt izmaiņas Darba likumā un Arodbiedrību likumā, kā arī priekšlikumus godīgas uzņēmējdarbības atbalstam.

Arodbiedrībai un darba devējiem ir kopīgas intereses jautājumā par nodokļu atlaizu piemērošanu Koplīguma izmaksām, kas varētu būt viens no ēnu ekonomikas apkarošanas instrumentiem. Nolemj:

- **Atbalstīt arodbiedrības iniciatīvas DLTSA sēdē.**

Par palīdzības piešķiršanu.

- **Piešķirt no centralizētā LSAB Sociālā fonda 60 pabalstus darba nespējas gadījumā un 3 pabalstus saskaņā ar individuāliem iesniegumiem**
- **Piešķirt no centralizētā LSAB Bezdarba fonda 2 pabalstus ilgstoša bezdarba gadījumā.**

Lasi vairāk

www.lsab.lv/lv/darbiba/org/

LATVIJAS PASTĀ

Rezultāts – IR

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības organizētā parakstu vākšanas kampaņa „**Par taisnīgām algām pastniekiem!**”, ko uzsākām pirms mēneša, protestējot pret kārtējo atalgojuma (darba slodžu) samazinājumu, savu panākusi.

20.01. Latvijas Pasta vadība un arodbiedrība parakstīja vienošanos par to, ka:

- ar š.g.1.janvāri pastniekiem un pastniekiem-autovadītājiem darba slodzēs atkal tiek ieskaitīts laiks neadresēto reklāmas materiālu piegādei, komercpreču pārdošanai, maksājumu pieņemšanai un abonēšanas pakalpojumu noformēšanai;
- saglabājot paaugstināto komisijas maksas apmēru par augstākminētajiem pakalpojumiem, kas ir spēkā no š.g. 1.janvāra, darbinieki būs motivēti gūt papildus darba samaksas ienākumus.

Vienošanās paredz, ka tiks veikta kopīga situācijas uzraudzība un analīze, lai nepieļautu darbinieku tiesiskā, ekonomiskā un sociālā stāvokļa pasliktināšanos.

Pateicamies visiem - pasta darbiniekiem, arodbiedrības biedriem un atbalstītājiem, pasta klientiem, visiem iedzīvotājiem, kuri atsaucās mūsu aicinājumam, par izpratni un solidāro atbalstu.

Vairāk kā 3000 paraksti bija nozīmīgs arguments arodbiedrības sarunās ar Satiksmes ministrijas un Latvijas Pasta vadību, risinot jautājumu par pastnieku darba organizāciju un taisnīgu darba samaksu pēc pārejas uz 5 darba dienu režīmu.

Īpaša pateicība aktīvākajiem: Rīga un Rīgas rajons (572 paraksti), Jēkabpils (493); Kuldīga (412); Tukums (262); Jelgava (229); Aizkraukle (209); Cēsis (198).....

Protams arī visiem pārējiem, jo pat katra atsevišķā balss top skaļa un sazirdāma kopumā.

Būsim vienoti! Būsim kopā!

LATTELECOM

"Lattelecom plus" - pluss Koplīgumam

E-pasti jaunā gada pirmajās dienās liecināja, ka daļa darbinieku jūtas apjukusi, kļūdaini uzskatot, ka ar 1.janvāri ir zaudējuši Koplīgumu, kura vietā palicis tikai darba devēja piedāvātais "labumu rīks" - "Lattelecom plus".

Tāpēc jāatgādina, ka:

- Koplīgums ir spēkā pilnā apmērā ar būtiskām izmaiņām tikai vienā (7.) sadaļā;
- „Lattelecom plus” ir tikai instruments Koplīguma izvēles labumu noteikšanai.

Koplīguma 7.sadaļa tagad saucas „Labumi darbiniekiem” un satur 3 veida labumus:

- daļu no iepriekšējām sociālajām garantijām – garantētie labumi;
- labumus, kas atkarīgi no uzņēmuma darbības rezultātiem;
- labumus pēc darbinieka brīvas izvēles – izvēles labumi.

Pēdējā „labumu grupa” izveidota pamatojoties uz inovatīvu pieeju Koplīgumā paredzēto sociālo līdzekļu sadalē.

Šī jaunā pieeja paredz, ka līdzekļi, kas bija paredzēti sociālām garantijām atsevišķām darbinieku grupām (ilggadīgiem darbiniekiem, īpašos apstākļos strādājošiem, darbiniekiem ar bērniem), tiek sadalīti visiem vienādi „uz galviņām” (neatkarīgi no ieņemamā amata, amatalgas, darba stāža). Šo līdzekļu (piešķirto punktu) ietvaros katrs darbinieks pats var nokomplektēt sev vēlamu „labumu paku”.

Cik jaunā pieeja ir godīga un taisnīga, cik sociāli atbildīga, cik tālredzīga – tas ir atsevišķs jautājums, bet jāatceras, ka par šīm izmaiņām Koplīgumā nobalsoja lielākais vairums *Lattelecom* darbinieku aptaujas dalībnieki, kolektīvā vēstulē to pieprasīja 70 arodbiedrības biedri un 15.septembrī par to vienprātīgi nobalsoja arodbiedrības Pilnvaroto konference.

Jāatzīmē, ka, gatavojot šos Koplīguma grozījumus, pēc arodbiedrības ierosinājuma papildus tika iekļauti priekšlikumi, kas paredz:

- 100% atlaidi uzņēmuma darbiniekiem, izmantojot *Lattelecom* pakalpojumus;
- ilggadīgo darbinieku godināšanu (atzinības raksts un naudas apbalvojums);
- papildus garantijas darbiniekiem bērnu kopšanas atvaļinājumā.

Darbs pie Koplīguma labumu sistēmas turpinās (saskaņā ar vienošanos tā tiks regulāri pārskatīta), tāpēc, atgādinot Personāla direktores I.Rones teikto Pilnvaroto konferencē – *Aicinām uzdot jautājumus, izteikt priekšlikumus (kritika ļoti vēlama, lai sasniegtu vislabākos rezultātus), bet vienlaikus būt iecietīgiem un saprotošiem, saskaroties ar iespējamām nepilnībām jaunā projekta ieviešanas gaitā.*

Strādāsim kopā, lai „Lattelecom plus” kļūst par būtisku plusu Koplīgumam!

Sūdzības par darba slodzēm

Zvana ne tikai pastnieki, bet arī piegāžu punktu vadītāji ar sūdzībām par viņuprāt nepamatoti samazinātiem darba slodzes novērtējumiem.

Šajā sakarā atgādinām, ka kopš 2010.gada februāra visas domstarpības, kas darbiniekiem (arodbiedrības biedriem) rodas darba noslodzes aprēķināšanas jautājumos, izskata Darba slodžu izvērtēšanas komisija, kurā darba devēja pusi pārstāv Personāla direktore E.Selga, bet arodbiedrības pusi - LPAB Valdes priekšsēdētāja R.Šmitmane.

R.Šmitmane aicina informēt par domstarpībām un pretenzijām darba slodžu novērtējumā, zvanot pa **tel.-67502808**.

Sociālā Fonda komitejā

26.01. Izskatot Fonda pagājušā gadā rezultātus, pozitīvi vērtēja Pabalstu komisiju, par kuras darbību pretenzijas nav saņemtas.

Atbilstoši Fonda darbības nolikumam, kas paredz komisiju vadītāju pārmaiņus rotāciju, 2012.gadā *Lattelecom* Sociālā Fonda Pabalstu komisiju vadīs Arodbiedrības Uzticības persona **Lidija Katkēviča**, bet Sporta un kultūras komisiju – LSAB Attīstības projektu vadītājs **Kaspars Strauts**.

Vienojās par Sociālā fonda budžeta apjomu (samazināts par 1/3, ņemot vērā, ka daļa izmaksu pārceltas uz individuālo izvēli), kā arī par budžeta sadalījumu starp abām Fonda komisijām (50 : 50).

Nolēma nākošajā sēdē skatīt Sporta un Kultūras komisijas darbību, precizēto Fonda izlietojumu 2011.gadā, kā arī priekšlikumus par Fonda atbalsta piešķiršanas kārtību un izmaiņas komisiju darbības noteikumos sakarā ar to, ka šajā gadā atsevišķas pozīcijas pārceltas uz darbinieku brīvās izvēles labumu paku „*Lattelecom plus*”.

PENSIONĒŠANĀS VECUMS – PAR / PRET

Aicina diskutēt par pensionēšanās vecuma paaugstināšanu.

18.01. Labklājības ministrija (LM) organizēja diskusiju "Novēcot aktīvi un strādājot - jauni izaicinājumi indivīdam un sabiedrībai kopumā", kurā mēģināja pārliecināt sociālos un sadarbības partnerus, un sabiedrības pārstāvjus piekrist uzstādījumam sākt pensionēšanās vecuma paaugstināšanu no 2014. gada.

Priekšlikumu atbalstīja tikai Darba devēju konfederācijas pārstāvis. Gan LBAS, gan Latvijas Pašvaldību savienība, gan klāt esošie akadēmiķi pauda neizpratni par strauju LM viedokļa maiņu šajā jautājumā. Arī citi eksperti un sabiedrības pārstāvji atzina, ka šis lēmums – uzsākt pensionēšanās vecuma paaugstināšanu no 2014. gada – ir sasteigts un bez seguma – nav atrisināti nodarbinātības jautājumi, nav pieejama mūžizglītība u.c. kompensējošie mehānismi.

Drīzumā LM organizēs darba grupu par izdienas pensijām, un tās sastāvā darbosies arī LBAS pārstāvji. Tādēļ dalīborganizācijas tiek aicinātas, izteikt viedokli, ko LBAS darīt tālāk, ja mūsu iebildes un kongresa lēmumi netiks ņemti vērā.

Darbinieku domas par pensionēšanās vecuma paaugstināšanu.

Pēc arodbiedrības aicinājuma, izteikt viedokli par valdības iecerēto pensiju reformu, konstatējām neparasti augstu darbinieku atsaucību, kas liecina, ka daudziem šis jautājums nav mazsvarīgs.

Nav tikai vienkāršs NEPIEKRĪTU (no „nekādā gadījumā” līdz pat „jāorganizē streiks”) vai **ATBALSTU** (arodbiedrības kompromisa variantu – no 2016.gada),

bet pārdomāti argumenti un priekšlikumi pensionēšanās vecuma palielināšanu risināt loģiskā kopsakarā („korelācijā ar jaunu darba vietu radīšanu”, „sajūdzot kopā ar demogrāfiskās situācijas uzlabošanu – dzimstības palielināšanu”, „ar garantijām pirmspensijas vecuma cilvēkiem”),

un atgādinājums (Var jau pagarināt pensionēšanās vecumu, ja cilvēks ir spējīgs strādāt un ir kur, bet praktiski iznāk, ka, samazinot štatus, uz ielas paliek pūlis cilvēku pilnīgi bez iztikas līdzekļiem un bez cerībām tos iegūt, ja līdz pensijai jāgaida 10 gadi. Protams, LM savus mērķus uzpildīs, bet valstī kopumā tas radīs problēmas ar bariem nenodrošinātu, ne pārāk vecu un nepavisam ne marasmatisku, cilvēku, kuriem pilnīgi nebūs izejas. Un tas jau vairs nav nekas labs – tā ir pirmsrevolūcijas situācija. Jaunatne ir ārzemēs, daži pusmūža cilvēki ir nodrošināti ar darbu, bet 1/3 ir bezizejā. Un ko tā 1/3 darīs, kā Jums šķiet?).

Ir arī pavisam konkrēti priekšlikumi, nebūt ne jauni, bet laikam grūtāk ieviešami nekā pensijas vecuma mehāniska palielināšana.

„Nodokļu sistēma un iekasēšana jāveido tā, lai nodokļus maksātu absolūtais uzņēmēju vairākums (nodokļus maksāt būtu izdevīgāk, nekā šodien)”.

Jāievieš **progresīvo nodokli** („Visiem kas saņem virs 900Ls -palielināt ienākuma nodokli par 20%”), jāatjauno **bezbērnu nodokli**.

„Dzimstības veicināšanai sniegt atbalstu visos līmeņos, tajā skaitā arī uzņēmumu līmeni, piemēram, koplīgumos iekļaut papildus garantijas ģimenēm ar bērniem, bet valstij atbalstīt šādas iniciatīvas, piemērojot nodokļu atlaides šiem darba devēja izdevumiem.”

Priekšlikumi **par darba samaksas sistēmu** (visā valstī) un **darba tirdzniecības sakārtošanu** („Lai strādājot būtu vairāk ieguvumu nekā nestrādājot vai iztiekot tikai no pabalstiem”),

par darba laiku („ar likumu jāievieš saīsināta darba nedēļa, piemēram, no 55-60 gadiem līdz 35 st. un no 60 - 65 gadiem - 30 st./nedēļā”),

par mūžizglītību („no 55 - 65 gadiem ir jāpār kvalificējas uz piemērotu darbu, kas neprasa darboties uz iespēju robežas. Ar to es domāju gan fizisko iespēju robežas, gan samazinātu stresu, lai tomēr nav jānomirst darba vietā, pūloties būt "formā". Esmu par mūžizglītības iespēju paplašināšanu, īpaši no 50 gadu vecuma”).

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) aicina: izsākt viedokli un atbalstīt LBAS prasību valdībai pret pensionēšanās vecuma paaugstināšanu no 2014. gada.

LBAS uztur spēkā 7. kongresa lēmumus, kas pats par sevi jau ir liels kompromiss:

- sākt pensionēšanās vecuma paaugstināšanu no 2016. gada – ik pa 3 mēnešiem;
- uzturēt spēkā priekšlaicīgās pensionēšanās iespējas;
- atslogot sociālo budžetu no tā funkcijām neatbilstošu izmaksu veikšanas.

Anketa, kuru jāaizpilda un elektroniski, vai pa pastu jāsūta Labklājības ministrei I. Viņķelei līdz 23.februārim, pieejama LBAS mājaslapā - <http://www.lbas.lv/news/396>

Kā to risina Vācijā ?

Mūsu valstī šodien aktīvi tiek diskutēts par pensionēšanās vecuma palielināšanu no 62 uz 65 gadiem, pie tam izskatās, ka valdība grasās paātrināt šo reformu, uzsākot pārejas periodu jau 2014.gadā, nevis 2016.gadā, kā tas bija solīts iepriekš.

Pensijas vecuma palielināšana, diemžēl, notiek vairākās Eiropas Savienības dalībvalstīs, bet ir arī pozitīvi piemēri, kad darba devēji rīkojas kā sociāli atbildīgi partneri un vienojas ar arodbiedrību par saudzējošākiem pārejas nosacījumiem.

Tā Vācijā, mūsu sakarnieku arodbiedrība „Ver.di” ir parakstījusi ar „Deutsche Post” darba devēju vienošanos, kas attiecas uz 130 tūkstošiem pasta darbinieku.

Vienošanās paredz pagarināt nodarbinātības aizsardzību līdz 2015 gada beigām.

Vienošanās sastāvā ietverts tā sauktais „Paaudžu pakts” (Generations Pact), kas paredz, ka tiem darbiniekiem, kuriem pensionēšanās vecums ir pagarinājies līdz 67 gadiem, tiks garantēts darbs līdz 2015 gadam – tas apmaiņā pret mazākām starta algām jaunpieņemtajiem darbiniekiem.

Jaunpieņemtajiem starta algas būs vidēji par 4% zemākas (10,70 eiro/stundā līdzšinējo 11,13 eiro/stundā vietā).

Vienošanās paredz arī papildus nodarbinātības iespējas jauniešiem.

Saskaņā ar vienošanos bija paredzēts līdz 2011.gada beigām pieņemt vairāk kā 1000 mācekļus, bet ar 1500 nepilnu darba laiku nodarbinātiem noslēgt pilna darba laika līgumus.

Jauna, oficiāla daļējas pensionēšanās sistēma papildināta ar tā saucamiem „darba laika rēķiniem” un „Demogrāfisko fondu”.

Abi šie papildinājumi ir uzņēmuma un arodbiedrības vienošanās objekti.

Z.Semjonova
LSAB prezidente

AKTUĀLI

NĒ – jaunajam Eiropas stabilitātes Līgumam



27.01. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) nosūta vēstuli LR Ministru prezidentam V. Dombrovskim, kurā teikts:

LBAS kā Eiropas Arodbiedrību konfederācijas (ETUC) dalīborganizācija solidarizējas ar ETUC pausto viedokli par to, ka ES valstu līderi maldās, domājot, ka jaunais Līgums spēs atrisināt valstu parādu problēmas un atjaunos izaugsmi, neņemot vērā sociālo partneru viedokli nacionālajā un Eiropas Savienības līmenī.

LBAS tāpat kā ETUC neatbalsta šo Līgumu, norādot uz sekojošām problēmām:

1. Neveicot investīcijas izaugsmes stimulēšanai, Līgumā paredzētie pasākumi neatrisinās eiro zonas krīzi, neveicinās nodarbinātību, kā arī nepārlicinās finanšu tirgus dalībniekus par situācijas uzlabošanu.

2. Pārāk stingru fiskālās disciplīnas principu iestrādāšana nacionālajā likumdošanā un konstitūcijā var vēl vairāk padziļināt esošo krīzi. Atgriešanās pie sabalansētiem valstu budžetiem ir jānotiek pakāpeniski, veicot saprātīgas izmaiņas nodokļu politikā un samazinot ēnu ekonomikas apjomu.

3. Piedāvātā ekonomiskā pārvaldība var tikt izmantota kā līdzeklis sociālā dialoga, t.sk., darba koplīgumu lomas vājināšanai un ierobežošanai.

Eiropai ir nepieciešama savādāka ekonomiskā savienība ar spēcīgu sociālo dimensiju, kas ir balstīta uz sekojošiem principiem:

- ❖ plašākas pilnvaras Eiropas Centrālajai bankai, nodrošinot cenu stabilitāti ES ietvaros un palīdzot risināt ES dalībvalstu parādu problēmas;
- ❖ sociālo partneru pilnīga neatkarība lemt par darbinieku atalgojumu un darba koplīgumu nosacījumiem;
- ❖ fiskālā disciplīna nedrīkst apturēt izaugsmi – uz investīcijām, kas veicina visas tautsaimniecības izaugsmi, netiek attiecināts „sabalansēta budžeta princips”;
- ❖ visiem ES līmeņa līgumiem ir jāpievieno „Sociālā progresa protokols”, lai garantētu sociālo pamattiesību ievērošanu.

Vairāk ... <http://www.lbas.lv/>

Pašreizējais ekonomikas modelis ir sevi izsmēlis



UNI ģenerālsēkretārs Philip Jennings Davosas forumā brīdina pasaules attīstītāko valstu līderus, ka pašreizējais ekonomiskais modelis ir sevi izsmēlis un aicina izstrādāt jaunu redzējumu par darbavietām.

Viņš brīdina, ka bezdarbs, nevienlīdzība, nedrošība un augošā plaisa starp bagātājiem un nabagājiem, ka Eirozonas valdību taupības politika uz labklājības valsts nojaukšanas rēķina ir spēle ar uguni - sociālā nemiera potenciālu nedrīkst novērtēt par zemu.

Darbavietu radīšana ir galvenais, lai pārveidotu kapitālisma sistēmu.

Vairāk ... <http://www.uniglobalunion.org/>

29.februāris – Eiropas Protesta Akciju diena



Eiropas arodbiedrību konfederācija (ETUC) aicina 29.februārī, Eiropadomes sanāksmes priekšvakarā, organizēt Eiropas akciju dienu, lai protestētu pret ekonomiskās un sociālās situācijas pasliktināšanos, pret jaunajiem pārmērīgas taupības pasākumiem.

ETUC ģenerālsēkretāre Bernadette Segol paziņo: „Eiropa nevar turpināt taupības politiku, kas nestrādā, bet ieviekl valstīs vēl dziļāk krīzē un noplicina cilvēkus. Bezdeficīta budžeti ir nepieciešami, bet ir nepieciešamas arī investīcijas jaunu darba vietu radīšanai un spēcīga sociālā komponente – lai darbs un sociālais taisnīgums ir valdību politikas prioritātes.”

Vairāk ... <http://www.etuc.org/>

APSVEICAM

LSAB Valde sirsnīgi sveic nozīmīgās dzīves gadskārtās janvāra jubilārus

Ilzi Meijeri

Tukuma arodkomitejas priekšsēdētāju

Gundaru Briedi

Mailmaster arodkomitejas priekšsēdētāju

Zoju Semjonovu

LSAB prezidenti



Ar LSAB ATZINĪBAS RAKSTU par uzticību, par godīgu un nesavtīgu darbu sakarnieku un arodbiedrības labā godinām

Zoju Gulbi

Cēsu arodkomitejas priekšsēdētāju un ilggadēju Lattelecom Arodbiedrības Uzticības persona

Juriju Malīševu

LECC arodkomitejas priekšsēdētāju un ilggadēju Lattelecom Arodbiedrības Uzticības persona

APSVEICAM